UPSC Mains பகுப்பாய்வு: கிக், அமைப்புசாராத் தொழிலாளர்களுக்கான சமூகப் பாதுகாப்பு வாரியம் – புதிய வாரியம் உண்மையான பாதுகாப்பைத் தருமா?

சமூக நீதி · 31 அக்டோபர் 2026 · https://www.shanmugamiasacademy.in/upsc-mains-analysis-tamil

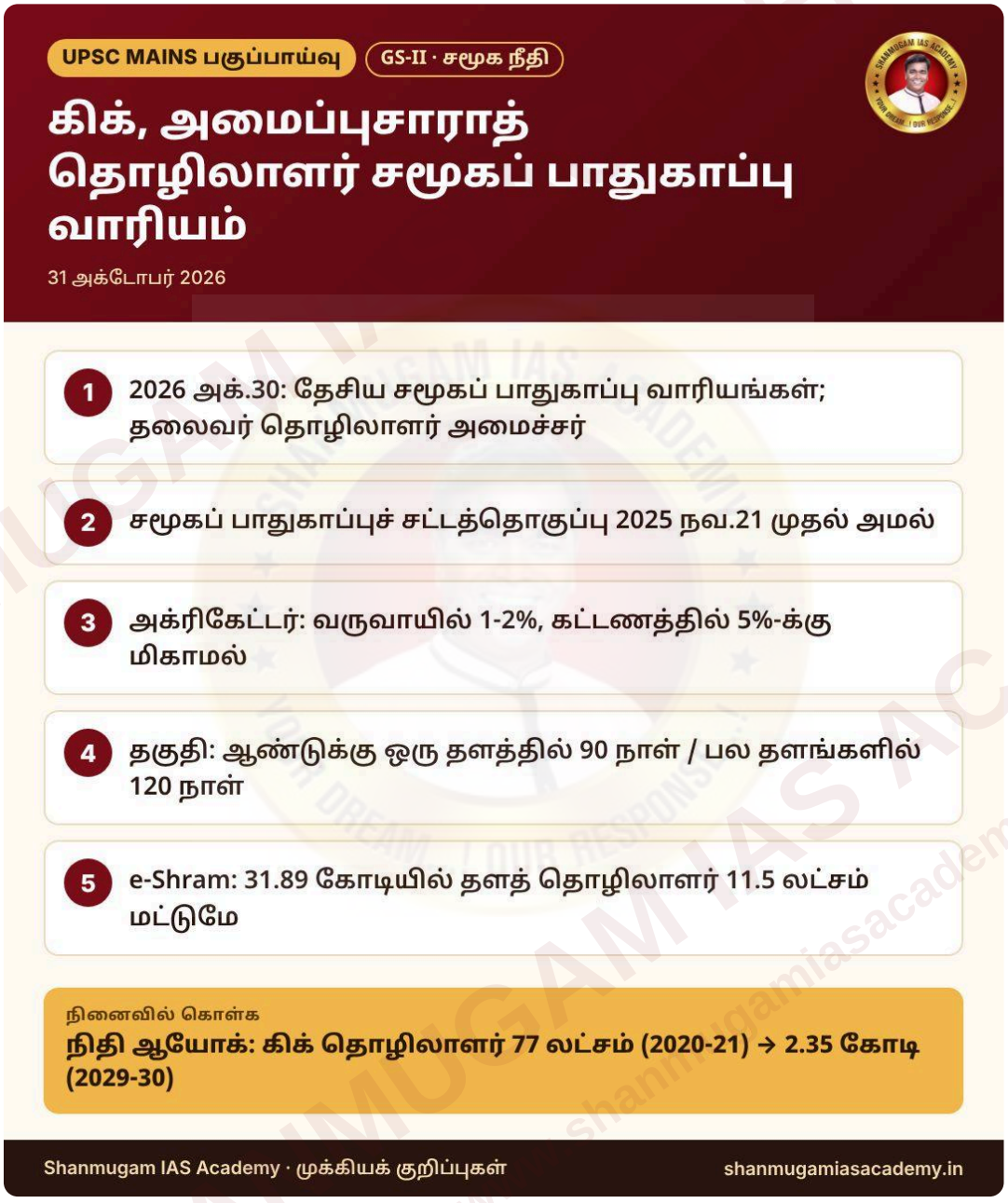


செய்தியின் பின்னணி (Context)

2026 அக்டோபர் 30 அன்று **மத்திய தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு அமைச்சகம், சமூகப் பாதுகாப்புச் சட்டத்தொகுப்பு, 2020**-இன் கீழ் **அமைப்புசாராத் தொழிலாளர்களுக்கும் கிக் மற்றும் தளத் (platform) தொழிலாளர்களுக்கும் தனித்தனி தேசிய சமூகப் பாதுகாப்பு வாரியங்களை** அமைத்து அறிவிக்கை வெளியிட்டதாக அறிவித்தது. **மத்தியத் தொழிலாளர் அமைச்சர்** ஒவ்வொரு வாரியத்தின் தலைவர். மத்திய, மாநில அரசுகள், அக்ரிகேட்டர் (aggregator) நிறுவனங்கள், வேலையளிப்போர், சிவில் சமூக அமைப்புகள், தொழிற்சங்கங்கள், கிக்-தளத் தொழிலாளர் சங்கங்கள் ஆகியவற்றின் பிரதிநிதிகள் உறுப்பினர்கள். சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டங்களைப் பரிந்துரைப்பது, சட்டத்தொகுப்பை நிர்வகிப்பதில் மத்திய அரசுக்கு ஆலோசனை கூறுவது, மத்திய நலத்திட்டங்களைக் கண்காணிப்பது, மாநிலங்களின் பதிவேடு பராமரிப்பை ஆய்வு செய்வது, சமூகப் பாதுகாப்பு நிதியின் செலவினத்தை ஆராய்வது ஆகியவை இவற்றின் பணிகள். ஒவ்வொன்றும் ஆண்டுக்குக் **குறைந்தது மூன்று முறை** கூட வேண்டும். நான்கு தொழிலாளர் சட்டத்தொகுப்புகள் அமலுக்கு வந்து ஏறக்குறைய ஓராண்டுக்குப் பின் இந்நடவடிக்கை வந்துள்ளது. Mains-க்கான கேள்வி எளிமையானது: ஆலோசனை மட்டுமே வழங்கும் ஒரு வாரியம், கிக் மற்றும்

அமைப்புசாராத் தொழிலாளர்களுக்குக் கிடைத்த சட்ட அங்கீகாரத்தை உண்மையான பலன்களாக மாற்றுமா?

> **GS தாள்:** GS-II – நலிந்த பிரிவினருக்கான நலத்திட்டங்களும் அவற்றின் செயல்திறனும்; அவர்களின் பாதுகாப்புக்கான சட்டங்கள், அமைப்புகள், வாரியங்கள்; சமூகத் துறைச் சேவைகளின் மேலாண்மை; மத்திய–மாநில உறவுகள். GS-III – வேலைவாய்ப்பு, தொழிலாளர் சந்தைச் சீர்திருத்தம், உள்ளடக்கிய வளர்ச்சி, தளப் பொருளாதாரம். GS-I – பெண்களும் வேலையும். கட்டுரைத் தாளுக்கும் (வேலையின் எதிர்காலம்) பயன்படும்.



அடிப்படைத் தகவல்கள் (Background): புறக்கணிப்பிலிருந்து அங்கீகாரம் நோக்கி

- **சமூகப் பாதுகாப்புச் சட்டத்தொகுப்பு, 2020:** EPF, ESI, மகப்பேறு நலன், அமைப்புசாராத் தொழிலாளர் சமூகப் பாதுகாப்புச் சட்டம் உள்ளிட்ட ஒன்பது பழைய சட்டங்களை ஒன்றிணைக்கிறது. மற்ற மூன்று தொழிலாளர் சட்டத்தொகுப்புகளுடன் சேர்ந்து **2025 நவம்பர் 21**

முதல் அமலுக்கு வந்தது. "கிக் தொழிலாளர்", "தளத் தொழிலாளர்", "அக்ரிகேட்டர்" என்பவற்றை வரையறுத்த முதல் மத்தியச் சட்டம் இதுவே.

- **தனிப் பிரிவு – "ஊழியர்கள்" அல்ல:** கிக், தளத் தொழிலாளர்கள் தனி அத்தியாயத்தின் கீழ் வருகின்றனர். அறிவிக்கப்படும் நலத்திட்டங்கள் (ஆயுள், ஊனக் காப்பீடு, விபத்துக் காப்பீடு, சுகாதார, மகப்பேறு நலன்கள், முதுமைப் பாதுகாப்பு, குழந்தைக் காப்பகம்) அவர்களுக்குக் கிடைக்கும்; ஆனால் PF, ESI, பணிக்கொடை (gratuity) உரிமையாகக் கிடைக்காது.
- **யார் செலுத்துவது:** சட்டத்தொகுப்பின் ஏழாவது அட்டவணையில் உள்ள அக்ரிகேட்டர்கள் தங்கள் **ஆண்டு வருவாயில் 1–2%**-ஐ, கிக்–தளத் தொழிலாளர்களுக்குச் செலுத்திய அல்லது செலுத்த வேண்டிய தொகையின் **5%-க்கு மிகாமல்**, **சமூகப் பாதுகாப்பு நிதியில்** செலுத்த வேண்டும்; மத்திய, மாநில அரசுகளும் பெருநிறுவனச் சமூகப் பொறுப்பு (CSR) நிதியும் கூடப் பங்களிக்கலாம் (PIB, டிசம்பர் 2025).
- **விதிகள்:** வரைவு விதிகள் 2025 டிசம்பரில் வெளியாயின; **சமூகப் பாதுகாப்பு (மத்திய) விதிகள், 2026 2026 மே 8** அன்று அறிவிக்கப்பட்டன. தகுதி பெற, முந்தைய நிதியாண்டில் **ஒரே அக்ரிகேட்டரிடம் குறைந்தது 90 நாள், பலரிடம் சேர்த்து 120 நாள்** வேலை செய்திருக்க வேண்டும்; எந்த அளவு வருமானம் கிடைத்த நாளும் ஒரு நாளாகக் கணக்கிடப்படும். 16 வயதுக்கு மேற்பட்டோர் ஆதார் மூலம் தாமே பதிவு செய்யலாம்; அக்ரிகேட்டர்கள் தங்கள் தொழிலாளர்களின் விவரங்களைப் பதிவேற்ற வேண்டும்.
- **e-Shram:** அமைப்புசாராத் தொழிலாளர்களின் தேசியத் தரவுத்தளமாக 2021 ஆகஸ்ட் 26 அன்று தொடங்கப்பட்டது. 2026 ஆகஸ்ட் 18 நிலவரப்படி **31.89 கோடி** பதிவுகள் (54.28% பெண்கள்); ஆனால் தளத் தொழிலாளர்கள் சுமார் **11.5 லட்சம்** பேர் மட்டுமே. 2024 டிசம்பர் 12 அன்று அக்ரிகேட்டர் பகுதி சேர்க்கப்பட்டது.
- **சுகாதாரக் காப்பீடு:** 2025-26 மத்திய பட்ஜெட், கிக் தொழிலாளர்களுக்கு அடையாள அட்டை, e-Shram பதிவு, **ஆயுஷ்மான் பாரத் PM-JAY** சுகாதாரக் காப்பீடு ஆகியவற்றை அறிவித்தது – அப்போது இவர்கள் ஏறக்குறைய ஒரு கோடி பேர் என மதிப்பிடப்பட்டது.
- **தொழிலாளர் எண்ணிக்கை:** நிதி ஆயோக் (2022 ஜூன்) மதிப்பீட்டின்படி 2020-21-இல் **77 லட்சம்** கிக் தொழிலாளர்கள்; 2029-30-க்குள் **2.35 கோடி**.

மையப் பகுப்பாய்வு: மத்திய, மாநில அரசுகள் – யார் என்ன செய்கிறார்கள்

சட்டம் / அமைப்பு	நிலை	நிதி ஆதாரம்	கவனிக்க வேண்டியது
சமூகப் பாதுகாப்புச் சட்டத்தொகுப்பு, 2020 (மத்திய அரசு)	2025 நவ.21 அமல்; விதிகள் 2026 மே 8; வாரியங்கள் 2026 அக்.30	அக்ரிகேட்டர் வருவாயில் 1–2%, தொழிலாளர்களுக்கான கட்டணத்தில் 5%-க்கு மிகாமல்	வாரியம் பரிந்துரை மட்டுமே; மத்திய அரசு அறிவிக்கும் திட்டங்களைப் பொறுத்தே பலன்
ராஜஸ்தான் தளம் சார்ந்த கிக் தொழிலாளர் (பதிவு, நலன்) சட்டம், 2023	முதல் மாநிலச் சட்டம் (2023 ஜூலை)	தளப் பரிவர்த்தனைகள் மீது நலக் கட்டணம்	பின்வந்த மாநிலச் சட்டங்களுக்கு முன்மாதிரி

கர்நாடக தளம் சார்ந்த கிக் தொழிலாளர் (சமூகப் பாதுகாப்பு, நலன்) சட்டம், 2025	நலக் கட்டணம் அறிவிக்கை 2026 பிப்.	தொழிலாளருக்கான ஒவ்வொரு கட்டணத்திலும் 1% (சட்டம் 1–5% அனுமதிக்கிறது), ஒரு பயணத்துக்கு உச்சவரம்புடன்	மத்தியச் சட்டத்தொகுப்புடன் இரட்டிப்பு எனக் கூறி IAMAI, Swiggy, Zepto உள்ளிட்டவை உயர் நீதிமன்றத்தில் வழக்கு (2026); தடை இல்லை, கட்டணத்தைச் செலுத்த உத்தரவு
தெலங்கானா தளம் சார்ந்த கிக் தொழிலாளர் (பதிவு, சமூகப் பாதுகாப்பு, நலன்) சட்டம், 2026	2026 மார்ச் 30 நிறைவேற்றம்; 2026 ஏப்.25 ஆளுநர் ஒப்புதல்	அரசு அறிவிக்கும் விகிதத்தில் நல நிதிக் கட்டணம் (பரிவர்த்தனைகளில் 1–2% எனச் செய்திகள்)	ஊதியம், பிடித்தம் பற்றிய வெளிப்படைத்தன்மை; அல்காரிதங்களின் தன்னிச்சையான பயன்பாட்டுக்குக் கட்டுப்பாடு
ஜார்க்கண்ட், பீகார் சட்டங்கள், 2025	2025-இல் இயற்றம்	நல நிதி / கட்டணம்	பதிவு, நல வாரியங்கள்
தமிழ்நாடு	உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் சட்டம், 1982 தளத் தொழிலாளர்களுக்கு நீட்டிப்பு (2023 நவ.); கிக் தொழிலாளர் நல வாரியம் 2023 டிச. முதல்	மாநில நல நிதி	அரசே பிரீமியம் செலுத்தும் விபத்துக் காப்பீடு ரூ.5 லட்சம் (2025), 2026 செப்.-இல் ரூ.10 லட்சமாக இரட்டிப்பு; மின்-ஸ்கூட்டர் மானியம் ரூ.20,000 (2025-26 பட்ஜெட்)

ஏன் முக்கியம்: பல்வேறு பரிமாணங்கள்

- **சமூக நீதி:** இந்தியத் தொழிலாளர்களில் பெரும்பாலோர் அமைப்புசாராத் துறையினர். ILO கணக்கின்படி இந்தியாவின் சமூகப் பாதுகாப்பு வரம்பு 2015-இல் 19%-இலிருந்து **2025-இல் 64.3%** ஆக (94 கோடிக்கும் மேற்பட்டோர்) உயர்ந்தது – ஆனால் ஒரு திட்டத்தில் இருப்பதும், முதுமை, நோய், காயம் ஏற்படும்போது வருமானப் பாதுகாப்பு இருப்பதும் ஒன்றல்ல.
- **பொருளாதாரம்:** தளங்கள், குறிப்பாக இளைஞர்களுக்கும் புலம்பெயர்ந்தோருக்கும், விரைவாக நுழையக்கூடிய வேலைகளை உருவாக்குகின்றன. சமூகப் பாதுகாப்பு இருந்தால்தான் இவ்வேலை குறைந்த ஊதியப் பொறியாக இல்லாமல் நிலையான, உற்பத்தித் திறனுள்ள வேலையாகும்.
- **கூட்டாட்சி:** பொதுப் பட்டியல் (Concurrent List) பொருளான சட்டத்தொகுப்பு, தனிக் கட்டணங்களும் வாரியங்களும் கொண்ட பல மாநிலச் சட்டங்களுடன் இணைந்து இயங்குகிறது. ஒருங்கிணைப்பு

இல்லாவிட்டால் அக்ரிகேட்டர்கள் இருமுறை செலுத்தலாம்; தொழிலாளர்கள் இரு அமைப்புகளுக்கும் இடையில் விடுபடலாம்.

- **பாலினம்:** e-Shram பதிவாளர்களில் 54% பெண்கள்; சட்டத்தொகுப்பின் மகப்பேறு நலனும் குழந்தைக் காப்பகமும் அவர்களுக்கே மிக முக்கியம்.
- **உலகத் தரநிலைகள்:** 2026 ஜூன் 12 அன்று 114-வது சர்வதேசத் தொழிலாளர் மாநாடு **தளப் பொருளாதாரத்தில் கண்ணியமான வேலை குறித்த ILO உடன்படிக்கை எண் 193**-ஐ ஏற்றது (ஆதரவு 406, எதிர்ப்பு 8, வாக்களிக்காதவை 36). இந்திய அரசுப் பிரதிநிதி வாக்களிப்பைத் தவிர்த்தார். தளத் தொழிலாளர்களுக்குச் சமூகப் பாதுகாப்பு, தொழில்சார் பாதுகாப்பை நீட்டிக்கவும், அல்காரிதம் மேலாண்மையை ஒழுங்குபடுத்தவும் இவ்வுடன்படிக்கை நாடுகளைக் கோருகிறது.

சவால்களும் இடைவெளிகளும்

- **ஆலோசனை அமைப்பு; திட்டம் இன்னும் இல்லை:** வாரியம் பரிந்துரைக்கும், கண்காணிக்கும்; மத்திய அரசு அறிவிக்கும் திட்டங்கள் மூலமே பலன் கிடைக்கும். 2026 மே-யில் விதிகள் அறிவிக்கப்பட்டபோது, கிக் தொழிலாளர்களுக்கான எந்தத் திட்டமும் உரிய பிரிவின் கீழ் அறிவிக்கப்படவில்லை என்று செய்திகள் குறிப்பிட்டன.
- **தகுதி வரம்புகள்:** 90/120 நாள் விதி, காப்பீடு மிகத் தேவைப்படும் பகுதிநேர, பருவகால, புதிய தொழிலாளர்களை – பெரும்பாலும் பெண்களையும் மாணவர்களையும் – விலக்கலாம்.
- **குறைந்த பதிவு:** நிதி ஆயோக்கின் 2020-21 மதிப்பீடு 77 லட்சம்; e-Shram-இல் தளத் தொழிலாளர்கள் 11.5 லட்சம் மட்டுமே. தமிழ்நாட்டில், புதிய வாரியம் தொடங்கி 100 நாட்களுக்கு மேலாகியும் ஒரே ஒரு கிக் தொழிலாளர் மட்டுமே பதிவு செய்திருந்தார் என்று 2024-இல் ஒரு செய்தி தெரிவித்தது.
- **"ஊழியர்கள்" அல்ல:** குறைந்தபட்ச ஊதியம், எழுத்துப்பூர்வ ஒப்பந்தம், வேலை நேர வரம்பு, PF ஆகியவற்றைச் சட்டத்தொகுப்பு உரிமையாக வழங்கவில்லை; இவை இல்லாத சமூகப் பாதுகாப்பு பகுதியளவு அடித்தளம் மட்டுமே என்பது தொழிற்சங்கங்களின் வாதம்.
- **மத்திய-மாநில இரட்டிப்பு:** இணையான கட்டணங்களும் (மத்தியப் பங்களிப்பு, மாநில நலக் கட்டணம்) கர்நாடக வழக்கு போன்ற வழக்குகளும் தொழிலாளரிடம் பணம் சென்றடைவதைத் தாமதப்படுத்தலாம்.
- **தரவும் அல்காரிதமும்:** அக்ரிகேட்டர்கள் வருவாயையும் கட்டணங்களையும் சரியாகத் தெரிவிப்பதைச் சார்ந்தே நிதி உள்ளது; தளத் தரவுக்கோ, அல்காரிதம் மூலம் கணக்கு முடக்கப்படுவதற்கோ (deactivation) சுயாதீனத் தணிக்கை இல்லை.

தீர்வு வழிகள் (Way forward)

1. **காலவரம்புடன் திட்டங்களை அறிவித்தல்:** விபத்து, சுகாதாரக் காப்பீட்டில் (PM-JAY ஏற்கெனவே அறிவிக்கப்பட்டது) தொடங்கி, பின் மகப்பேறு, முதியோர் ஓய்வூதியம் – ஒவ்வொன்றுக்கும் தேதியும் சமூகப் பாதுகாப்பு நிதியிலிருந்து ஒதுக்கீடும்.
2. **ஒரு தொழிலாளர், ஒரு கணக்கு:** e-Shram தேசியக் கணக்கு எண்ணை (UAN) பயன்படுத்தி, பங்களிப்புகளும் பலன்களும் தளங்கள், மாநிலங்கள் கடந்து தொழிலாளரைப் பின்தொடரச் செய்தல்.
3. **மத்திய-மாநில ஒத்திசைவு:** மாநிலக் கட்டணத்தை மத்தியப் பங்களிப்பில் கழித்துக்கொள்ள அனுமதித்தல், அல்லது இரண்டையும் ஒரே நிதி வழியே செலுத்துதல் – மாநிலப் பிரதிநிதிகள் உள்ள வாரியத்தின் மூலம்.
4. **தகுதியை மறுஆய்வு செய்தல்:** 90/120 நாளுக்குக் குறைவாக வேலை செய்தோரை முழுமையாக விலக்காமல், விகிதாசாரப் பலன்கள் வழங்குதல்.

5. **வெளிப்படைத்தன்மை, குறைதீர்ப்பு:** நிதியின் வசூலையும் செலவையும் வெளியிடுதல்; சட்டத்தொகுப்பின் கீழ் உதவி எண்கள், வசதி மையங்கள் அமைத்தல்; கணக்கு முடக்கம், ஊதியப் பிடித்தம் பற்றித் தளங்கள் விளக்கம் அளிக்கக் கட்டாயப்படுத்துதல் – ILO C193-உம் இதையே வலியுறுத்துகிறது.
6. **பதிவை ஊக்குவித்தல்:** டெலிவரி மையங்கள், டாக்சி நிறுத்தங்களில் முகாம்கள்; தமிழ் உள்ளிட்ட மாநில மொழிகளில் உதவி; அக்ரிகேட்டர்கள் மூலம் தானியங்கிப் பதிவு.

> **முடிவுரை:** கடினமான சட்டப் பணியை இந்தியா முடித்துவிட்டது – கிக் தொழிலாளரை அங்கீகரித்தது, அக்ரிகேட்டரை வரையறுத்தது, நிதியை உருவாக்கியது. அந்தச் சட்டத்துக்கும் தொழிலாளரின் கைக்கும் இடையிலான பாலமே இவ்வாரியம். அதன் வெற்றி நடத்திய கூட்டங்களால் அல்ல; அறிவிக்கப்பட்ட திட்டங்கள், வழங்கப்பட்ட தொகை, நோய், காயம், முதுமை வரும்போது உண்மையில் பாதுகாப்பு பெறும் டெலிவரி ஊழியர்கள், அமைப்புசாராத் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை – இவற்றாலேயே அளவிடப்படும்.

Mains மாதிரி வினா

வினா. சமூகப் பாதுகாப்புச் சட்டத்தொகுப்பு, 2020 கிக், தளத் தொழிலாளர்களை முதன்முறையாக அங்கீகரிக்கிறது; ஆனாலும் அவர்களின் சமூகப் பாதுகாப்பு பெரும்பாலும் காகிதத்திலேயே உள்ளது. தேசிய சமூகப் பாதுகாப்பு வாரியத்தின் பங்கு உட்பட இக்கட்டமைப்பை விமர்சன ரீதியாக ஆராய்ந்து, அதைப் பயனுள்ளதாக்கும் வழிகளைப் பரிந்துரைக்கவும். *(15 மதிப்பெண், 250 சொற்கள்)*

விடை எழுதும் வடிவம்: முன்னுரை – கிக் பொருளாதார வளர்ச்சி (நிதி ஆயோக்: 77 லட்சம் → 2.35 கோடி), 2025 நவம்பர் 21 முதல் சட்டத்தொகுப்பு அமல் · உடல் – (அ) அம்சங்கள்: வரையறைகள், வருவாயில் 1–2% (கட்டணத்தில் 5%-க்கு மிகாமல்) அக்ரிகேட்டர் பங்களிப்பு, சமூகப் பாதுகாப்பு நிதி, e-Shram, PM-JAY; (ஆ) வாரியம் (2026 அக்டோபர்) – அமைப்பும் பணிகளும்; (இ) இடைவெளிகள்: திட்டம் இன்னும் இல்லை, 90/120 நாள் விதி, குறைந்த பதிவு, "ஊழியர்" அல்ல, மத்திய–மாநில இரட்டிப்பு; (ஈ) மாநில மாதிரிகள் – ராஜஸ்தான், கர்நாடகா, தெலங்கானா, தமிழ்நாடு · தீர்வு வழிகள் – திட்ட அறிவிப்பு, UAN-இணைந்த கையடக்கப் பலன்கள், ஒத்திசைந்த நிதி, ILO C193 தரநிலைகள் · முடிவுரை – "ஆசிரியர் பார்வை" வரி.

Prelims குறிப்புகள்

- சமூகப் பாதுகாப்புச் சட்டத்தொகுப்பு, 2020 – 9 சட்டங்களை ஒன்றிணைக்கிறது; மற்ற மூன்று தொழிலாளர் சட்டத்தொகுப்புகளுடன் 2025 நவம்பர் 21 முதல் அமல்.
- அக்ரிகேட்டர் பங்களிப்பு – ஆண்டு வருவாயில் 1–2%, கிக்–தளத் தொழிலாளர்களுக்குச் செலுத்திய / செலுத்த வேண்டிய தொகையில் 5%-க்கு மிகாமல்.
- சமூகப் பாதுகாப்பு (மத்திய) விதிகள், 2026 – 2026 மே 8 அறிவிக்கை; ஒரு நிதியாண்டில் 90 நாள் (ஒரு அக்ரிகேட்டர்) அல்லது 120 நாள் (பலர்) தகுதி.
- e-Shram இணையதளம் – 2021 ஆகஸ்ட் 26 தொடக்கம்; 2026 ஆகஸ்ட் 18 நிலவரப்படி 31.89 கோடி பதிவுகள்.
- ILO உடன்படிக்கை எண் 193 (தளப் பொருளாதாரத்தில் கண்ணியமான வேலை) – 2026 ஜூன் 12, 114-வது சர்வதேசத் தொழிலாளர் மாநாட்டில் ஏற்பு.

UPSC-இல் முன்பு கேட்ட வினாக்கள் (Mains PYQ)

அதிகாரப்பூர்வ வினாத்தாள் வாசகம் (ஆங்கிலத்தில்) – இந்தக் கட்டுரை இவற்றுக்கு எப்படி உதவும் என்ற குறிப்புடன்.

GS-III 2024 15 மதிப்பெண்

"Discuss the merits and demerits of the four 'Labour Codes' in the context of labour market reforms in India. What has been the progress so far in this regard?"

இந்தக் கட்டுரை உதவும் விதம்: "முன்னேற்றம்" பகுதிக்கு: 2025 நவ.21 முதல் சட்டத்தொகுப்புகள் அமல், 2026 மே 8 மத்திய விதிகள், இப்போது தேசிய சமூகப் பாதுகாப்பு வாரியங்கள் (2026 அக்.) – ஆனால் கிக் தொழிலாளர்களுக்கான திட்டம் இன்னும் இல்லை.

GS-II 2019 15 மதிப்பெண்

"Performance of welfare schemes that are implemented for vulnerable sections is not so effective due to absence of their awareness and active involvement at all stages of policy process – Discuss."

இந்தக் கட்டுரை உதவும் விதம்: புதிய வாரியத்தில் தொழிலாளர், தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள், e-Shram-இல் தளத் தொழிலாளர்களின் குறைந்த பதிவு, 2024-இல் தமிழ்நாட்டு கிக் வாரியத்தில் ஏறக்குறைய யாருமே பதியாதது – பங்கேற்பே விளைவைத் தீர்மானிக்கிறது என்பதற்குச் சான்றுகள்.

GS-I 2021 10 மதிப்பெண்

"Examine the role of 'Gig Economy' in the process of empowerment of women in India."

இந்தக் கட்டுரை உதவும் விதம்: நெகிழ்வான கிக் வேலை பெண்களை ஈர்க்கிறது; ஆனால் மகப்பேறு, விபத்து, முதுமைக் காப்பீடு இல்லாவிட்டால் அது பாதுகாப்பற்றதாகிறது – சட்டத்தொகுப்பு வாக்களித்த பலன்களே அது அதிகாரமளிக்குமா என்பதைத் தீர்மானிக்கும்.

ஆசிரியர் பார்வை – எதிர்கால நோக்கு (Shanmugam IAS Academy)

கிக் தொழிலாளரின் வாழ்க்கை இடம்பெயர்வால் ஆனது – ஒரு செயலியிலிருந்து மற்றொன்றுக்கு, ஒரு நகரிலிருந்து மற்றொன்றுக்கு, வேலைக்குள்ளும் வெளியேயும். ஒரே வேலையளிப்பவருடன் கட்டப்பட்ட பாதுகாப்பு வலை அத்தகைய தொழிலாளரைத் தாங்க முடியாது. புதிய வாரியத்தின் உண்மையான சோதனை, அது **"கையடக்கச் சமூகப் பாதுகாப்பு" (portable social security)**-ஐ உருவாக்குமா என்பதே: பங்களிப்புகளும் பலன்களும் தொழிலாளரின் சொந்தக் கணக்கில் இருந்து, தளங்கள், வேலையளிப்போர், மாநிலங்கள் கடந்து அவரைப் பின்தொடர வேண்டும். e-Shram UAN, சமூகப் பாதுகாப்பு நிதி, அக்ரிகேட்டர் பங்களிப்பு – இவை அடித்தளக் கற்கள்; இவற்றை உண்மையான திட்டங்களாக இணைப்பதே இனி வாரியத்தின் பணி.

- **கவனிக்க வேண்டிய மாற்றம்:** "வேலையளிப்பவர் சார்ந்த" பாதுகாப்பிலிருந்து "தொழிலாளர் சார்ந்த" பாதுகாப்பு நோக்கி. "வேலையை அல்ல, தொழிலாளரைக் காப்போம்" என்று எழுதுங்கள்.
- **அடுத்து கவனிக்க வேண்டியவை:** (1) வாரியத்தின் முதல் கூட்டமும், கிக் தொழிலாளர்களுக்கான முதல் திட்டங்களின் அறிவிப்பும், (2) சமூகப் பாதுகாப்பு நிதியில் அக்ரிகேட்டர் பங்களிப்பு வசூலும் செலவும், (3) மத்திய–மாநில இரட்டிப்பு குறித்த கர்நாடக உயர் நீதிமன்றத் தீர்ப்பு, (4) ILO உடன்படிக்கை எண் 193 தரநிலைகளை நோக்கி இந்தியா நகருமா, (5) தமிழ்நாட்டிலும் நாடு முழுவதும் e-Shram-இல் தளத் தொழிலாளர் பதிவு.

- **முடிவுரைக்கான தயார் வரி:** "வேலை ஒரு செயலியிலிருந்து மற்றொன்றுக்கு நகரும் உலகில், சமூகப் பாதுகாப்பும் தொழிலாளருடன் நகர வேண்டும் – காகிதம் அல்ல, கையடக்கத்தன்மையே புதிய சட்டத்தொகுப்பின் அளவுகோல்."

ஆதாரங்கள்: சமூகப் பாதுகாப்புச் சட்டத்தொகுப்பு, 2020 (India Code); தொழிலாளர் சட்டத்தொகுப்புகள் (2025 நவம்பர் 21), கிக்-தளத் தொழிலாளர்கள் (2025 டிசம்பர் 9, 2026 ஜனவரி 29) குறித்த PIB செய்திக் குறிப்புகள், e-Shram தகவல் தாள் (2026 ஆகஸ்ட் 25); சமூகப் பாதுகாப்பு (மத்திய) விதிகள், 2026 குறித்த PRS Legislative Research; 2025-26 பட்ஜெட் குறிப்பு (தொழிலாளர் அமைச்சகம்); வாரியம் குறித்த 2026 அக்டோபர் 30 செய்திகள் (The Tribune, Business Today, ETV Bharat, Inc42); ILO உடன்படிக்கை எண் 193 குறித்த செய்திகள் (Public Services International, National Law Review); கர்நாடக நலக் கட்டணம், உயர் நீதிமன்ற வழக்கு (The News Minute, SCC Online, Bar and Bench, LiveLaw); தெலங்கானா மசோதா, சட்டம் (The South First, PRS); தமிழ்நாடு – மாநிலத் திட்டக் குழு ஆய்வு (2026), DT Next, Outlook, HR Katha செய்திகள். Shanmugam IAS Academy-இன் சொந்தப் பகுப்பாய்வு.

Shanmugam IAS Academy – அடுத்த படி

- **வகுப்புகள்:** TNPSC குரூப் 1, 2 / 2A (Prelims + Mains), குரூப் 4, UPSC / IAS – கோவை · மதுரை · ஆன்லைன் – https://www.shanmugamiasacademy.in/fees
- **நூல்கள் (PDF):** TNPSC PYQ நூல்கள், பொதுத் தமிழ் முழுமையான நூல், UPSC நூல்கள் – https://www.shanmugamiasacademy.in/study-materials
- **இலவச quiz + தினசரி PDF:** https://www.shanmugamiasacademy.in/free-pdf-download · இந்த நாளின் அனைத்துச் செய்திகளும்: https://www.shanmugamiasacademy.in/upsc-mains-analysis-tamil

சேர்க்கைக்கு அழைக்க / WhatsApp: 99941 46662 · 99944 27714 · www.shanmugamiasacademy.in