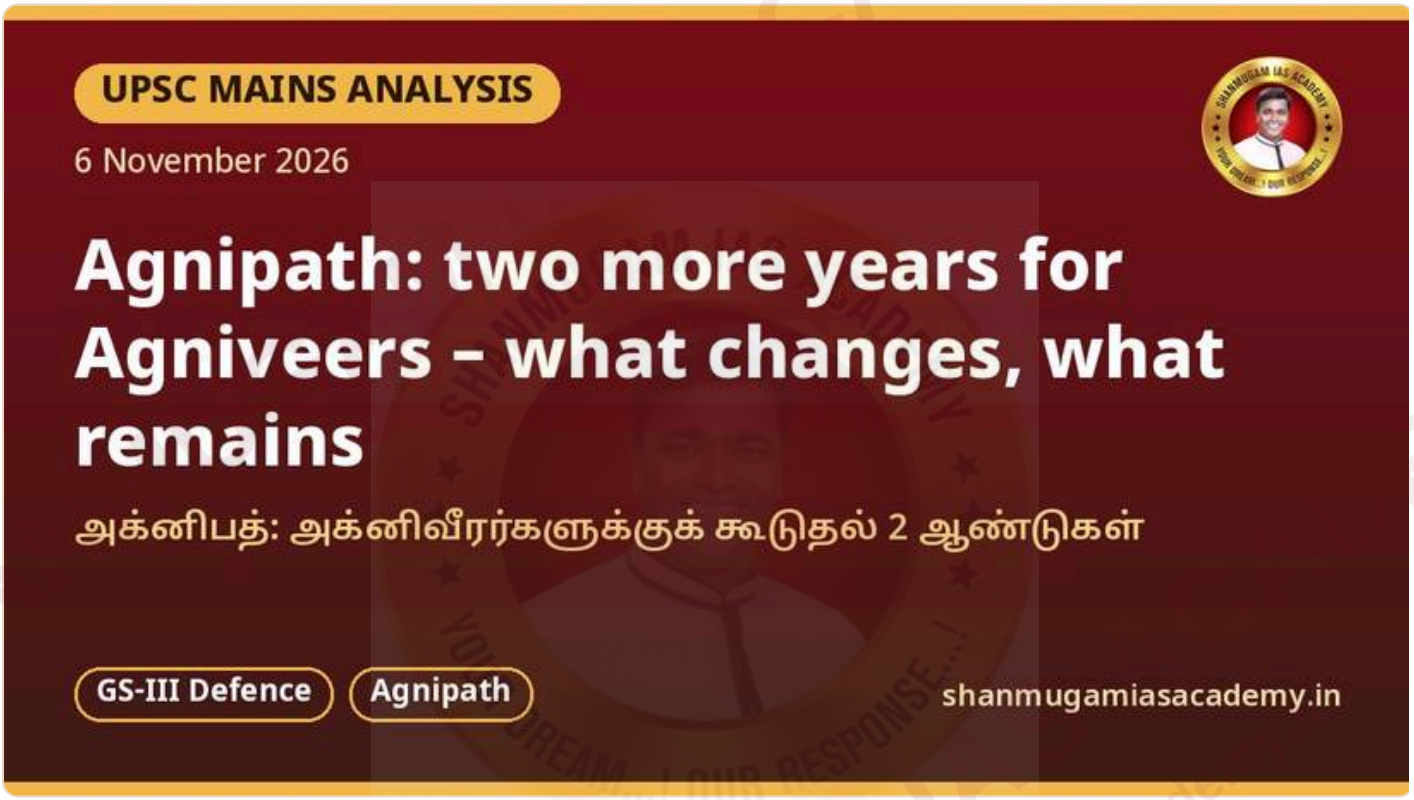
UPSC Mains பகுப்பாய்வு: அக்னிபத் திட்டத்தில் "இரண்டாம் பணிக்காலம்" – அக்னிவீரர்களுக்கான இரண்டு ஆண்டு நீட்டிப்பு எதை மாற்றுகிறது, எதைத் திறந்த கேள்வியாக விடுகிறது

பாதுகாப்பு · 6 நவம்பர் 2026 · https://www.shanmugamiasacademy.in/upsc-mains-analysis-tamil



UPSC Mains பகுப்பாய்வு – 6 நவம்பர் 2026 நடப்பு நிகழ்வுகள் (Shanmugam IAS Academy)

செய்தியின் பின்னணி (Context)

2022 ஜூன் 14 அன்று தொடங்கப்பட்ட **அக்னிபத் திட்டத்தில்** ஒரு பெரிய மாற்றத்துக்கு **2026 நவம்பர் 4** அன்று மத்திய அமைச்சரவை ஒப்புதல் அளித்தது. முதல் வடிவமைப்பின்படி, நான்கு ஆண்டுகளுக்குப் பிறகு ஒவ்வொரு தொகுதியிலும் அதிகபட்சம் **25%** அக்னிவீரர்கள் தகுதி அடிப்படையில் நிரந்தரப் படையில் சேர்க்கப்படுவர்; மற்றவர்கள் வெளியேறுவர். இனி மீதமுள்ள **75%** பேருக்கு, அவர்கள் விரும்பினால், உயர்ந்த ஊதியம், மேம்படுத்தப்பட்ட சேவா நிதி, பணி மூப்புப் பலன்களுடன் **இரண்டு ஆண்டு இரண்டாம் பணிக்காலம்** வழங்கப்படும். ஆறு ஆண்டுகள் முடிவில், விருப்பமும் புறநிலைத் தேர்வு அளவுகோல்களைப் பூர்த்தி செய்யும் தகுதியும் உள்ள அனைத்து அக்னிவீரர்களுக்கும் நிரந்தர வீரர்களாகச் சேரும் வாய்ப்பு வழங்கப்படும்.

ஊடகங்களுக்கு விளக்கம் அளித்த முப்படைத் தலைமைத் தளபதி (CDS) **ஜெனரல் என்.எஸ். ராஜா சுப்பிரமணி**, இத்திட்டம் "மாற்ற முடியாதது அல்ல" என்றும், தொடரும் என்றும், முப்படைகளின் கட்டமைக்கப்பட்ட மதிப்பீட்டுக்குப் பிறகே இந்த மாற்றம் வந்தது என்றும் கூறினார். பாதுகாப்பு அமைச்சர் ராஜ்நாத் சிங் இதை "இரண்டாம் பணிக்காலம்" (Second Tour of Duty) என்று குறிப்பிட்டார். நேரம் முக்கியமானது: முதல் தொகுதி – செய்திகளின்படி சுமார் 18,000 அக்னிவீரர்கள் – 2026 இறுதிக்குள் நான்கு ஆண்டுகளை நிறைவு செய்ய இருந்தது; கடற்படையின் முதல் தொகுதி இந்த மாதமும், ராணுவம், விமானப்படைத் தொகுதிகள் டிசம்பர் இறுதிக்குள்ளும் பணிக்காலத்தை நிறைவு செய்கின்றன. UPSC மாணவருக்கான கேள்வி: இந்த நீட்டிப்பு அக்னிபத்தின் பலவீனங்களைச் சரிசெய்கிறதா, அல்லது அவற்றைத் தள்ளிப் போடுகிறதா?

> **GS தாள்:** GS-III – பாதுகாப்புப் படைகளும் அவற்றின் பணிப் பொறுப்புகளும்; பாதுகாப்புப் படைவளச் சீர்திருத்தம். GS-II (அரசுக் கொள்கைகளின் வடிவமைப்பு; மறுவாழ்வு, வேலை ஒதுக்கீட்டில் மத்திய–மாநிலப் பங்கு), GS-III பொருளாதாரம் (ஓய்வூதியச் சுமை, வேலைவாய்ப்பு), கட்டுரைத் தாள் (இளைஞர், தேசக் கட்டமைப்பு, குடிமகனாக வீரர்) ஆகியவற்றுக்கும் பயன்படும்.



அடிப்படைத் தகவல்கள் (Background): அக்னிபத் சுருக்கமாக

அம்சம்	முதல் வடிவமைப்பு (2022 ஜூன்)
சேர்க்கை	வயது 17.5–21 (2022-இல் மட்டும் உச்ச வயது 23); ராணுவம், கடற்படை, விமானப்படை – அதிகாரி நிலைக்குக் கீழே
பணிக்காலம்	பயிற்சி உட்பட நான்கு ஆண்டுகள்; ராணுவத்தில் அடிப்படை, மேம்பட்ட பயிற்சி சுமார் 24–31 வாரங்கள்
ஊதியம்	முதல் ஆண்டில் மாதம் ரூ.30,000; நான்காம் ஆண்டில் ரூ.40,000
வெளியேறும் தொகுப்பு	சுமார் ரூ.11.71 லட்சம் **சேவா நிதி**, வரி விலக்கு; வெளியேறுவோருக்கு ஓய்வூதியமோ பணிக்கொடையோ இல்லை
காப்பீடு	பணிக்காலத்தில் பங்களிப்பில்லாத ரூ.48 லட்சம் ஆயுள் காப்பீடு
தக்கவைப்பு	ஒவ்வொரு தொகுதியிலும் அதிகபட்சம் 25% பேர் தகுதி, அமைப்புத் தேவை அடிப்படையில் நிரந்தரப் பணிக்கு (மேலும் 15 ஆண்டுகள்)
முதல் சேர்க்கை	2022-இல் 46,000 பேர்; ராணுவத்தின் முதல் தொகுதிப் பயிற்சி 2023 ஜனவரியில் தொடங்கியது

மையப் பகுப்பாய்வு: நீட்டிப்பு எதை மாற்றுகிறது

கேள்வி	முன்பு (4 ஆண்டு மாதிரி)	அமைச்சரவை முடிவுக்குப் பின்
75% பேருக்கு என்ன?	சேவா நிதியுடன் நான்கு ஆண்டுகளில் வெளியேற்றம்	விருப்பமும் பரிந்துரையும் இருந்தால் மேலும் இரண்டு ஆண்டுகள் (5–6 ஆம் ஆண்டுகள்)
நிரந்தரப் பணிக்கான வழி	ஒரே வாய்ப்பு – நான்காம் ஆண்டு 25% தகுதிப் பட்டியல்	ஆறாம் ஆண்டில் இரண்டாம் வாய்ப்பு – விருப்பம், தேர்வு அளவுகோல்களுக்கு உட்பட்டு

ஊதியம், வெளியேறும் பலன்	நிலையான நான்கு ஆண்டுத் தொகுப்பு	5–6 ஆம் ஆண்டுகளில் உயர்ந்த ஊதியம் (செய்திகளின்படி ஐந்தாம் ஆண்டில் மாதம் ரூ.43,500; ஆறாம் ஆண்டில் கூடுதல்), மேம்படுத்தப்பட்ட சேவா நிதி – அரசின் பங்கு 50%-இலிருந்து 70% ஆக உயரும் எனச் செய்தி; முறையான விதிகள் இன்னும் அறிவிக்கப்படவில்லை
பணி மூப்பு	நான்காம் ஆண்டில் சேர்வோர் நிரந்தர வீரர்கள்	நான்காம் ஆண்டில் தேர்வானோர், ஆறு ஆண்டுகளுக்குப் பின் சேர்வோரை விட மூத்தவர்கள்
படைகளுக்கு	பயிற்சி பெற்ற வீரர் பயன் தரத் தொடங்கும் நேரத்தில் வெளியேறுகிறார்	பயிற்சி பெற்ற படைவளத்திடமிருந்து மேலும் இரண்டு ஆண்டுச் சேவை

திட்டத்தின் இலக்குகள் – நீட்டிப்பு அவற்றை எப்படிப் பாதிக்கிறது

- **இளமையான படை:** 2022-இன் மைய இலக்கு இளமையான, உடல் தகுதி மிக்க படை. ஒரு தொகுதியின் பெரும்பகுதியை நான்குக்குப் பதில் ஆறு ஆண்டுகள் வைத்திருப்பது சராசரி வயதைச் சற்று உயர்த்தும்; ஆனால் ஒவ்வொரு வீரரும் 17.5–21 வயதிலேயே சேர்வதால் அடிப்படை இளமை வடிவமைப்பு தொடர்கிறது.
- **ஓய்வூதியச் சுமை:** 2026-27-இல் பாதுகாப்பு ஓய்வூதியத்துக்குச் சுமார் **ரூ.1.71 லட்சம் கோடி** ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது – ரூ.7.85 லட்சம் கோடி பாதுகாப்பு அமைச்சக ஒதுக்கீட்டில் 21.84%; மூலதனச் செலவுக்கு 27.95%. 2022 அறிவிப்பு அக்னிபத்தை ஓய்வூதியச் சேமிப்பு நடவடிக்கையாக அல்ல, இளமையான படைக்கான சீர்திருத்தமாகவே முன்வைத்தது; ஆனால் ஓய்வூதியமில்லாத குறுகிய பணிக்காலம் எதிர்காலச் சுமையைக் குறைக்கிறது என்பது தெளிவு. ஆறு ஆண்டுகளுக்குப் பின் மிக அதிகமானோர் நிரந்தர வீரர்களானால் அந்தச் சேமிப்பு ஓரளவு குறையும் – ஆறாம் ஆண்டுச் சேர்க்கையின் அளவே கவனிக்க வேண்டிய முக்கிய எண்.
- **திறனும் அனுபவமும்:** தொழில்நுட்பப் பணிகளில் தேர்ச்சி பெற நான்கு ஆண்டுகள் போதாது என்று படைத் தலைவர்களும் முன்னாள் வீரர்களும் வாதிட்டனர். பயிற்சி பெற்ற வீரர்களை நீட்டிப்பு பிரிவுகளில் நீண்ட காலம் வைத்திருக்கிறது – செயல்பாட்டு மதிப்பில் நேரடி ஆதாயம்.
- **தகுதியும் போட்டியும்:** 25% வடிகட்டல் தொடர்கிறது; தேர்வாகாதவர்கள் "மோசமானவர்கள் அல்ல", ஒப்பீட்டுத் தரவரிசையில் கீழே உள்ளவர்கள் மட்டுமே என்று CDS விளக்கினார். நீட்டிப்பு அவர்களுக்குக் காலம், வருமானம், இரண்டாம் வாய்ப்பு ஆகியவற்றைத் தருகிறது.

தொடரும் கவலைகள் (சவால்கள்)

- **பயிற்சியின் ஆழம்:** அக்னிபத்துக்கு முந்தைய முறையை விட அடிப்படைப் பயிற்சி குறைவு. நீண்ட பயிற்சி, அதிக தக்கவைப்பு குறித்து ராணுவம் ஆய்வு செய்ததாக 2024-இல் செய்திகள் வெளியாயின; நீட்டிப்பு பணிக்காலத்தைக் கூட்டுகிறது, பயிற்சிக் காலத்தை அல்ல.
- **ஒருங்கிணைப்பு (cohesion):** ஒரே பிரிவில் வெவ்வேறு பணி நிபந்தனைகள் கொண்ட "இரண்டு வகை வீரர்கள்", 25% இடங்களுக்கான கடும் போட்டி குறித்து ஆய்வாளர்கள் எச்சரித்தனர். நிபந்தனைகள் தெளிவாகவும் நியாயமாகவும் இல்லாவிட்டால், மூன்றாவது வகையான – ஆறு ஆண்டு அக்னிவீரர்கள் – இதை அதிகரிக்கலாம்.
- **பணிக்குப் பிந்தைய எதிர்காலம்:** இன்னும் வெளியேறுவோருக்கு (விருப்பமில்லாதவர்கள் அல்லது ஆறு ஆண்டில் தேர்வாகாதவர்கள்) ஓய்வூதியமோ பணிக்கொடையோ இல்லை. 21–25 வயதை விட 23–27 வயதில் சேவா நிதியுடன் வெளியேறுவது மேல்; ஆனால் அது ஒரு நிரந்தரத் தொழில் வாழ்க்கை அல்ல.
- **மாநில ஒதுக்கீடுகள்:** BSF காவலர் சேர்க்கையில் முன்னாள் அக்னிவீரர் ஒதுக்கீட்டை மத்திய அரசு 10%-இலிருந்து **50%** ஆக உயர்த்தியது (2025 டிசம்பரில் அறிவிக்கை); உத்தரப் பிரதேசம் காவல் துறைச் சேர்க்கையில் **20%** கிடைமட்ட ஒதுக்கீடு வழங்குகிறது (2025 ஜூன்); சத்தீஸ்கர், உத்தராகண்ட், ஒடிசா உள்ளிட்ட மாநிலங்களிலும் ஒதுக்கீடு அல்லது முன்னுரிமை உண்டு. இவை நான்காம் ஆண்டில் வெளியேறும் தொகுதியைக் கருத்தில் கொண்டு திட்டமிடப்பட்டவை. இத்தகைய திட்டங்கள் இனி தேவைப்படாமல் போகலாம் என்று CDS குறிப்பிட்டதாக PTI செய்தி தெரிவிக்கிறது; ஆனால் இன்னும் வெளியேறுவோருக்கு இவையே பாதுகாப்பு வலை. எப்போது, எத்தனை பேர் என்பதில் மாநிலங்களுக்குத் தெளிவு தேவை.
- **திறந்த கேள்விகளும் அரசியலும்:** ஊதியம், சேவா நிதி குறித்த முறையான விதிகள் (இதுவரை விளக்கக் கூட்டத்திலிருந்து வந்த செய்தி எண்கள் மட்டுமே), "4+2" மாதிரி எதிர்காலத் தொகுதிகளுக்கும் பொருந்துமா, ஆறாம் ஆண்டில் எத்தனை நிரந்தர இடங்கள் கிடைக்கும் என்பவை இன்னும் வெளியிடப்படவில்லை. வெளியேறுவோரின் நிலை குறித்து எதிர்க்கட்சிகள் நீண்ட காலமாக இத்திட்டத்தை விமர்சித்து வருகின்றன; ஆறு ஆண்டுகளுக்குப் பின் சேர்க்கப்படாதவர்களுக்கும் இப்போது அதே கேள்வி பொருந்தும்.

தீர்வு வழிகள் (Way forward)

1. **விதிகளை விரைவில் அறிவிக்கை செய்தல்:** ஊதியம், மேம்படுத்தப்பட்ட சேவா நிதி, பணி மூப்பு, நிரந்தரமானால் 5–6 ஆம் ஆண்டுகள் ஓய்வூதியத்துக்குக் கணக்கிடப்படுமா – முதல் தொகுதி (கடற்படை இந்த மாதம், ராணுவம், விமானப்படை டிசம்பருக்குள்) சில வாரங்களுக்குள் முடிவெடுக்க வேண்டும்.
2. **ஆறாம் ஆண்டுக்கான தெளிவான எண்ணிக்கை:** ஒவ்வொரு படையும் எதிர்பார்க்கும் நிரந்தர வீரர் சேர்க்கையை அறிவித்தால்தான் "பாதை" நம்பகமாகும்.
3. **கூடுதல் இரண்டு ஆண்டுகளைத் திறனுக்குப் பயன்படுத்துதல்:** தொழில்நுட்பப் படிப்புகள், அங்கீகரிக்கப்பட்ட சான்றிதழ்கள், பட்டப்படிப்புக் கிரெடிட்கள்; தேவைப்படும் பணிகளுக்கு நீண்ட பயிற்சி.
4. **மத்திய-மாநில ஒருங்கிணைப்பு:** வெளியேறுவோருக்காக CAPF, மாநிலக் காவல் ஒதுக்கீடுகளைத் தொடர்தல்; முன்னாள் அக்னிவீரர்களுக்கு ஒரே தேசிய வேலைவாய்ப்பு இணையதளம்.

5. **ஒருங்கிணைப்பைக் காத்தல்:** ஒரு பிரிவில் உள்ள அனைத்து வகையினருக்கும் ஒரே மரபு, சம செயல்பாட்டுப் பொறுப்புகள், வெளிப்படையான மதிப்பீடு.
6. **முறையான ஆய்வு:** சராசரி வயது, தக்கவைப்பு, செலவு, பணிக்குப் பிந்தைய நிலை குறித்த ஆண்டு அக்னிபத் ஆய்வறிக்கையை நாடாளுமன்றத்தில் வைத்தல்.

> **முடிவுரை:** இரண்டு ஆண்டு நீட்டிப்பு, அக்னிபத்தை நான்கு ஆண்டில் ஒரே வெளியேறும் வாயில் கொண்ட திட்டத்திலிருந்து படிப்படியான தொழில் பாதையாக மாற்றுகிறது; அனுபவமுள்ள வீரர்களுக்கான படைகளின் தேவைக்கும், பாதுகாப்புக்கான இளைஞர்களின் கோரிக்கைக்கும் பதில் தருகிறது. இளம் வயதுச் சேர்க்கை வடிவமைப்பைத் தக்கவைத்து, இளமை, செலவு, அனுபவம் இடையிலான சமநிலையை மாற்றுகிறது. அதன் வெற்றி விவரங்களைப் பொறுத்தது – ஆறாம் ஆண்டில் எத்தனை பேர் நிரந்தரமாகிறார்கள், மற்றவர்கள் சீருடைக்குப் பிந்தைய வாழ்க்கைக்கு எவ்வளவு தயார்படுத்தப்படுகிறார்கள்.

Mains மாதிரி வினா

வினா. "அக்னிவீரர்களுக்கான இரண்டு ஆண்டு நீட்டிப்பு, அக்னிபத் திட்டத்தின் இலக்குகளைக் கைவிடாமல் அதன் வடிவமைப்புக் குறைபாட்டைச் சரிசெய்கிறது." விமர்சன ரீதியாக ஆராய்க. *(15 மதிப்பெண், 250 சொற்கள்)*

விடை எழுதும் வடிவம்: முன்னுரை – அக்னிபத் (2022 ஜூன்), 4 ஆண்டுப் பணிக்காலம், 25% தக்கவைப்பு; 2026 நவம்பர் 4 அமைச்சரவை முடிவு · உடல் – (அ) இலக்குகள்: இளமையான படை, உடல் தகுதி, ஓய்வூதியச் சுமை (ரூ.1.71 லட்சம் கோடி, 2026-27); (ஆ) நீட்டிப்பு சரிசெய்வது: பயிற்சி பெற்ற வீரர் இழப்பு, ஒரே வெளியேறும் வாயில், இளைஞர் பாதுகாப்பின்மை; (இ) தொடர்வது: பயிற்சியின் ஆழம், ஒருங்கிணைப்பு, வெளியேறுவோருக்கு ஓய்வூதியமின்மை, ஆறாம் ஆண்டு எண்ணிக்கை தெளிவின்மை, மத்திய–மாநில ஒதுக்கீடுகள் (BSF 50%, உ.பி. 20%); (ஈ) இலக்குகளில் தாக்கம்: சராசரி வயதில் சிறு உயர்வு, குறைந்த ஓய்வூதியச் சேமிப்பு · தீர்வு வழிகள் – விதிகள், எண்ணிக்கை, திறன், ஒதுக்கீடுகள், ஆண்டு ஆய்வு · முடிவுரை – "ஆசிரியர் பார்வை" வரி.

Prelims குறிப்புகள்

- அக்னிபத் திட்டம் 2022 ஜூன் 14 அன்று அறிவிக்கப்பட்டது; சேர்க்கை வயது 17.5–21; நான்கு ஆண்டுப் பணிக்காலம்; சேர்வோர் அக்னிவீரர்கள் எனப்படுவர்.
- சேவா நிதி: நான்கு ஆண்டுகள் முடிவில் சுமார் ரூ.11.71 லட்சம், வரி விலக்கு; ரூ.48 லட்சம் ஆயுள் காப்பீடு.
- டெல்லி உயர் நீதிமன்றம் 2023 பிப்ரவரி 27 அன்று இத்திட்டத்தை உறுதி செய்தது; தேசிய நலனுக்காகக் கொண்டுவரப்பட்டது என்று கூறியது.
- 2026 நவம்பர்: 75% அக்னிவீரர்கள் இரண்டு ஆண்டு இரண்டாம் பணிக்காலத்தைத் தேர்வு செய்யலாம்; ஆறு ஆண்டுகளுக்குப் பின், அளவுகோல்களுக்கு உட்பட்டு நிரந்தரச் சேர்க்கை வாய்ப்பு.
- BSF காவலர் சேர்க்கையில் முன்னாள் அக்னிவீரர் ஒதுக்கீடு: 50% (10%-இலிருந்து உயர்வு, 2025 டிசம்பர் அறிவிக்கை).

- பாதுகாப்பு பட்ஜெட் 2026-27: ரூ.7.85 லட்சம் கோடி; பாதுகாப்பு ஓய்வூதியம் சுமார் ரூ.1.71 லட்சம் கோடி.

UPSC-இல் முன்பு கேட்ட வினாக்கள் (Mains PYQ)

அதிகாரப்பூர்வ வினாத்தாள் வாசகம் (ஆங்கிலத்தில்) – இந்தக் கட்டுரை இவற்றுக்கு எப்படி உதவும் என்ற குறிப்புடன்.

GS-II 2016 12.5 மதிப்பெண்

""Demographic Dividend in India will remain only theoretical unless our manpower becomes more educated, aware, skilled and creative." What measures have been taken by the government to enhance the capacity of our population to be more productive and employable?"

இந்தக் கட்டுரை உதவும் விதம்: 17.5–21 வயது இளைஞர்களுக்கு நான்கு முதல் ஆறு ஆண்டுகள் பயிற்சி தரும் பெரிய அரசுத் திட்டம் அக்னிபத்; திறன், சேவா நிதி, வேலை ஒதுக்கீடு மூலம் வீரர்களை வேலைவாய்ப்புத் தகுதியுள்ள குடிமக்களாக்கும் முயற்சியை "பணிக்குப் பிந்தைய எதிர்காலம்" பகுதி காட்டுகிறது.

GS-II 2023 15 மதிப்பெண்

"Skill development programmes have succeeded in increasing human resources supply to various sectors. In the context of the statement analyse the linkages between education, skill and employment."

இந்தக் கட்டுரை உதவும் விதம்: திறன்–வேலைவாய்ப்பு இணைப்புக்கு முன்னாள் அக்னிவீரர்கள் நேரடி உதாரணம்: ஒழுக்கமும் பயிற்சியும் கொண்ட இளைஞர்கள்; ஆனால் வேலைச் சந்தையில் அவர்களின் மதிப்பு அங்கீகரிக்கப்பட்ட சான்றிதழ்களையும், BSF காவலர் பணியில் 50% போன்ற ஒதுக்கீடுகளையும் சார்ந்துள்ளது.

GS-III 2020 15 மதிப்பெண்

"Analyze internal security threats and trans-border crimes along Myanmar, Bangladesh and Pakistan borders including Line of Control (LoC). Also discuss the role played by various security forces in this regard."

இந்தக் கட்டுரை உதவும் விதம்: "பாதுகாப்புப் படைகள்" பகுதிக்கு: BSF போன்ற எல்லைக் காவல் படைகள் இனி தங்கள் காவலர்களில் பாதியை முன்னாள் அக்னிவீரர்களிடமிருந்து எடுக்கும் – பயிற்சி பெற்ற இளம் படைவளம் அக்னிபத்தை எல்லை மேலாண்மையுடன் இணைக்கிறது.

ஆசிரியர் பார்வை – எதிர்கால நோக்கு (Shanmugam IAS Academy)

தேர்வு அறைக்கு எடுத்துச் செல்ல வேண்டிய கருத்து **"படிநிலைத் தக்கவைப்பு" (graduated retention)** – ஒரே வெளியேறும் நிலைக்குப் பதிலாக, ஒவ்வொரு கட்டத்திலும் புதிய தேர்வுடன் வீரர்களைப் படிப்படியாகத் (நான்கு ஆண்டுகள், பின்னர் ஆறு, பின்னர் முழுப் பணிக்காலம்) தக்கவைப்பது. சேர்க்கையில் இளமையாக இருந்தபடியே, தேவைப்படும் இடங்களில் அனுபவத்தைத் தக்கவைக்க இது படைக்கு உதவுகிறது. நவம்பர் 4 முடிவு அக்னிபத்தை "ஒரே வாயில் கொண்ட குறுகிய பணி" என்பதிலிருந்து

படிநிலைத் தக்கவைப்புக்கு நகர்த்துகிறது. அடுத்த விவாதம், வாயில்கள் எங்கே, அவை எவ்வளவு அகலமாகத் திறக்கின்றன என்பது பற்றியதாக இருக்கும்.

- **கவனிக்க வேண்டிய மாற்றம்:** விவாதம் இனி "அக்னிபத்: வேண்டுமா வேண்டாமா" அல்ல; "எவ்வளவு தக்கவைப்பு, என்ன செலவில்" என்பதே. "ராணுவப் படைவளச் சீர்திருத்தம் இப்போது இளமை, அனுபவம், நிதி இடம் ஆகியவற்றில் ஒன்றைத் தேர்வு செய்வது அல்ல; அவற்றைச் சமன் செய்வது" என்று எழுதுங்கள்.
- **அடுத்து கவனிக்க வேண்டியவை:** (1) 5–6 ஆம் ஆண்டுகளுக்கான ஊதியம், சேவா நிதி, ஓய்வூதியத் தகுதி குறித்த விதிகள், (2) 4+2 மாதிரி எதிர்காலத் தொகுதிகளுக்கும் பொருந்துமா, (3) ஒவ்வொரு படையிலும் ஆறாம் ஆண்டில் நிரந்தரமாக்கப்படும் அக்னிவீரர்களின் எண்ணிக்கை, (4) மாநிலங்கள் முன்னாள் அக்னிவீரர் ஒதுக்கீடுகளைத் தொடருமா அல்லது மாற்றுமா.
- **முடிவுரைக்கான தயார் வரி:** "அக்னிபத்தின் வாக்குறுதி இளமையான படை; படிநிலைத் தக்கவைப்பு அதை இளமையும் அனுபவமும் கொண்ட படையாக்கும்."

ஆதாரங்கள்: 2026 நவம்பர் 4 அமைச்சரவை முடிவு குறித்த ANI, PTI (ThePrint, Telangana Today), ETV Bharat, Outlook, Asianet News, The Daily Pioneer செய்திகள்; அறிவிக்கப்பட்ட ஊதியம், சேவா நிதி எண்கள் குறித்து Outlook, BharatShakti, Millennium Post (5 நவம்பர் 2026); CDS ஜெனரல் என்.எஸ். ராஜா சுப்பிரமணியின் ஊடக விளக்கம் (ANI); முதல் திட்டம் குறித்து PIB New India Samachar (2022 ஜூலை), Scroll, Tribune; அக்னிவீரர் பயிற்சி குறித்து ThePrint, Tribune; 2026-27 பாதுகாப்பு பட்ஜெட் குறித்து PIB பாதுகாப்பு அமைச்சகக் குறிப்பு, Business Today; BSF ஒதுக்கீடு குறித்து அகில இந்திய வானொலி செய்திகள், Business Standard; உ.பி. ஒதுக்கீடு குறித்து அகில இந்திய வானொலி செய்திகள், Tribune; மாநில நடவடிக்கைகள் குறித்து Scroll; கவலைகள் குறித்து Delhi Policy Group, India.com/Financial Express; டெல்லி உயர் நீதிமன்றத் தீர்ப்பு குறித்து LiveLaw, Business Today. Shanmugam IAS Academy-இன் சொந்தப் பகுப்பாய்வு.

Shanmugam IAS Academy – அடுத்த படி

- **வகுப்புகள்:** TNPSC குரூப் 1, 2 / 2A (Prelims + Mains), குரூப் 4, UPSC / IAS – கோவை · மதுரை · ஆன்லைன் – https://www.shanmugamiasacademy.in/fees
- **நூல்கள் (PDF):** TNPSC PYQ நூல்கள், பொதுத் தமிழ் முழுமையான நூல், UPSC நூல்கள் – https://www.shanmugamiasacademy.in/study-materials
- **இலவச quiz + தினசரி PDF:** https://www.shanmugamiasacademy.in/free-pdf-download · இந்த நாளின் அனைத்துச் செய்திகளும்: https://www.shanmugamiasacademy.in/upsc-mains-analysis-tamil

சேர்க்கைக்கு அழைக்க / WhatsApp: 99941 46662 · 99944 27714 · www.shanmugamiasacademy.in